

Assago, 9 febbraio 2018
Prot. n. 1363/UFFPERS

Spett.
Comune di RONCELLO
Piazza Don Carlo Gnocchi
20877 MB

Cod. Progetto: _____

Da indicare in caso di risposta

Alla c.a.

Sig. Sindaco Luca Signorile

Inviato tramite PEC: comune.roncello@pec.regione.lombardia.it
(originale ai sensi dell'art. 45 Dlgs 82/05)

Oggetto: RICERCA PERSONALE.

Gentilissimo Sig. Sindaco,

come sai, il Gruppo CAP è uno dei maggiori player italiani nella gestione di sistemi idrici integrati e rappresenta una realtà costantemente all'avanguardia nell'utilizzo e nella ricerca delle migliori soluzioni tecniche e tecnologiche per offrire un servizio ai cittadini sempre più efficiente coniugando sostenibilità economica e ambientale.

La valorizzazione delle risorse umane rappresenta per il Gruppo CAP una priorità strategica e uno degli elementi chiave per lo sviluppo della nostra impresa. Grazie alla nostra costante crescita, abbiamo la necessità di ampliare la nostra squadra con risorse dinamiche, protese all'innovazione e all'eccellenza dei risultati, offrendo gli strumenti più indicati per raggiungere traguardi di successo insieme.

Tutti gli avvisi di ricerca di personale saranno presto consultabili sul nostro sito www.gruppocap.it nella sezione **LAVORARE NEL GRUPPO – ENTRA NELLA SQUADRA - RICERCHE IN CORSO**, dove sarà possibile candidarsi, secondo le procedure e le tempistiche descritte, allegando il proprio curriculum vitae.

Le pubblicazioni degli avvisi di ricerca di personale per l'anno 2018 avverranno a partire dal giorno 12 febbraio 2018 e a tale scopo ti chiedo di dare evidenza della presente comunicazione sia all'Albo Pretorio del Comune sia sul sito istituzionale dell'ente.

Cordiali saluti.


Il Presidente
Alessandro Russo

Referente per la pratica: Loredana Rizzo – Responsabile Ufficio Formazione e Sviluppo organizzativo – 02/82502313 – email loredana.rizzo@gruppocap.it